

ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР

Ответственный за процесс в глобальном масштабе:

Отдел нормативно-правового соответствия

1.0 ЦЕЛЬ

- 1.1 Компания Bio-Rad Laboratories, Inc., включая ее дочерние и аффилированные компании (совместно именуемые «Bio-Rad» или «Компания») стремится к тому, чтобы обеспечить защиту всех лиц, добросовестно сообщающих о проблемах, и чтобы все инициированные компанией расследования проводились справедливо, беспристрастно, тщательно, вдумчиво и в соответствии со всеми действующими законами США и соответствующих юрисдикций.
- 1.2 В настоящей политике изложены общие принципы компании Bio-Rad в отношении защиты сотрудников от ответных мер.

2.0 СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1 Настоящая Политика подлежит исполнению штатными сотрудниками компании Bio-Rad.
- 1.2 В настоящей Политике представлены минимальные стандарты, которые соблюдает компания Bio-Rad. К ним дополнительно прилагаются глобальные и региональные положения; положения, отражающие специфику отдельных стран, а также другие инструкции компании Bio-Rad. В случае если местное законодательство, кодекс поведения или иные нормы, а также упомянутые выше инструкции Bio-Rad, накладывают более строгие ограничения, то следует руководствоваться более строгими указаниями.

3.0 ОПРЕДЕЛЕНИЯ/СОКРАЩЕНИЯ

В настоящей политике определенным образом используются следующие термины.

Термин	Определение
Горячая линия по вопросам этики	Инструмент, посредством которого можно задавать вопросы и сообщать о подозрениях в отношении реальных или потенциальных нарушений Кодекса деловой этики и поведения компании Bio-Rad, политик и действующего законодательства.
Штатный сотрудник	К штатным сотрудникам относится совет директоров, должностные лица, сотрудники, временные работники и временные наемные работники компании Bio-Rad.

4.0 ОБЯЗАННОСТИ

ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР

Ответственный	Обязанности
Отдел нормативно-правового соответствия	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечивать соблюдение требований настоящей Политики при активной поддержке и участии всех бизнес-подразделений. • Пересмотр и публикация изменений в Политике.
Штатный сотрудник	<ul style="list-style-type: none"> • Все штатные сотрудники компании Bio-Rad несут ответственность за понимание и соблюдение требований данной Политики. • Сообщать о нарушениях настоящей Политики на горячую линию Bio-Rad по вопросам этики по адресу www.Bio-RadIntegrityHelpline.com

5.0 ТРЕБОВАНИЯ
5.1 Обязанность сообщать.

- 5.1.1 Компания Bio-Rad требует, чтобы все штатные сотрудники сообщали обо всем, что, по их мнению, является нарушением Кодекса деловой этики и поведения компании Bio-Rad, политик компании Bio-Rad или действующего законодательства («Добросовестное сообщение о нарушении»). Добросовестное сообщение о нарушении не означает, что лицо, сообщающее о нарушении, уверено в том, что произошло нарушение. Скорее, это означает, что у лица, сообщающего о нарушении, есть обоснованные подозрения в том, что могло произойти нарушение, исходя из имеющихся у него представлений и опыта. Обоснованные подозрения также могут возникать в результате полученной от кого-либо информации (например, если сотрудник не является свидетелем неправомерного поведения, но о таком поведении ему сообщает другое лицо).
- 5.1.2 Важно понимать, что обязанность сообщать о нарушениях возникает, даже если штатный сотрудник никоим образом не участвует в событиях, связанных с потенциальным неправомерным поведением. Например, если сотрудник получает информацию от своего коллеги, который стал свидетелем неправомерного поведения, то и сотрудник, и его коллега обязаны сообщить о таком неправомерном поведении. Поскольку выявление и предотвращение неправомерного поведения является одной из главных задач компании Bio-Rad, данные требования должны неукоснительно соблюдаться всеми штатными сотрудниками компании.
- 5.1.3 Любой штатный сотрудник, который добросовестно заявляет о нарушении или честно участвует в внутреннем расследовании, должен быть защищен компанией Bio-Rad от применения к нему ответных мер, как указано в Разделе 5.2.
- 5.1.4 **Запрет на недобросовестные сообщения о нарушениях.** «Недобросовестное сообщение о нарушении» — это сообщение о потенциальном неправомерном поведении, направляемое лицом, к которому известно, что выдвигаемые им обвинения являются ложными и необоснованными. Любое лицо, выдвигающее обвинения в неправомерном поведении исключительно с целью причинения вреда, преследования или дискредитации другого лица, считается лицом, выдвигающим

ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР

недобросовестные обвинения. Выдвижение недобросовестных обвинений является серьезным нарушением Кодекса деловой этики и поведения компании Bio-Rad. Любой штатный сотрудник, выдвигающий недобросовестные обвинения, не будет защищен настоящей политикой и может быть подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

5.2 Недопустимые формы ответных мер. Ответные меры могут принимать различные формы. К ним относятся, в том числе:

- 5.2.1 действия, направленные на причинение вреда сотрудникам, такие как увольнение, снижение заработной платы, неадекватные рабочие задания;
- 5.2.2 притеснения или дискриминация;
- 5.2.3 угроза причинения физического вреда; или
- 5.2.4 отказ в заключении договора или расторжение договора с деловым партнером Bio-Rad.

5.3 Стороны, к которым запрещено принимать ответные меры. Компания Bio-Rad строго запрещает своим штатным сотрудникам принимать ответные меры к следующим лицам:

- 5.3.1 Штатным сотрудникам, деловым партнерам компании Bio-Rad или представителям общественности, которые добросовестно сообщили о неправомерном поведении (i) на горячую линию по вопросам этики; (ii) в отдел нормативно-правового соответствия; (iii) в отдел кадров; или (iv) руководству компании Bio-Rad.
- 5.3.2 Штатным сотрудникам, деловым партнерам компании Bio-Rad или представителям общественности, которые приняли участие во внутреннем расследовании в качестве свидетеля или лица, представившего документы или доказательства.

5.4 Ограничения на защиту от ответных мер.

- 5.4.1 Любое лицо, направившее недобросовестное сообщение о нарушении, не будет защищено настоящей политикой в отношении такого недобросовестного сообщения.
- 5.4.2 Защита от ответных мер не освобождает от ответственности за любые предполагаемые и расследуемые личные правонарушения или текущие проблемы с производительностью.

5.5 Сообщения о применении ответных мер. Если кто-либо из штатных сотрудников считает, что он подвергся ответным мерам или стал свидетелем применения ответных мер в отношении другого штатного сотрудника, ему настоятельно рекомендуется сообщить об этом в отдел нормативно-правового соответствия по горячей линии по вопросам деловой этики по адресу www.Bio-RadIntegrityHelpline.com или в отдел кадров.

5.6 Расследование случаев применения ответных мер. Компания Bio-Rad должна тщательно расследовать любые добросовестные сообщения о применении ответных мер. Такие расследования обычно проводятся отделом нормативно-правового соответствия или отделом кадров. Если факты применения ответных мер подтверждаются, компания Bio-Rad должна будет принять незамедлительные корректирующие действия, к которым, как правило,

ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР

относятся (i) устранение или смягчение вреда, причиненного лицу, к которому были применены ответные меры, и (ii) дисциплинарные действия в отношении лица, применившего ответные меры, вплоть до увольнения.

6.0 СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- 6.1 Антикоррупционная программа и политика нормативно-правового соответствия в области здравоохранения компании Bio-Rad
- 6.2 Политика проведения расследований по вопросам нормативно-правового соответствия
- 6.3 Кодекс деловой этики и поведения

7.0 ИСТОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

<u>№ ред.</u>	<u>Описание изменений</u>	
1	<ul style="list-style-type: none">• Первоначальное издание Политики	6 июня 2022 г.

8.0 ПРИЛОЖЕНИЯ