

ANTI-VERGELDINGSBELEID	
Wereldwijde proceseigenaar:	Corporate Compliance

1.0 DOEL

- 1.1 Bio-Rad Laboratories, Inc., inclusief haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen (gezamenlijk "Bio-Rad" of "het Bedrijf") zet zich in om ervoor te zorgen dat alle personen die te goeder trouw een zorg melden, worden beschermd en dat alle onderzoeken naar vergelding worden uitgevoerd op een eerlijke, onpartijdige, grondige, doordachte manier en in overeenstemming met alle toepasselijke wetten binnen de Verenigde Staten en toepasselijke rechtsgebieden.
- 1.2 Dit beleid beschrijft de algemene richtlijnen waarmee Bio-Rad vergeldingsacties aanpakt.

2.0 TOEPASSINGSGBIED

- 1.1 Dit Beleid is van toepassing op alle Personeelsleden van Bio-Rad.
- 1.2 Dit Beleid bevat de minimale nalevingsnormen van Bio-Rad en wordt aangevuld door aanvullende wereldwijde, regionale en landspecifieke beleidslijnen en andere richtlijnen van Bio-Rad. Indien lokale wetten, gedragscodes of andere regelgeving of de bovengenoemde Bio-Rad richtlijnen beperkender zijn dan dit Beleid, dienen de meest beperkende richtlijnen te worden opgevolgd.

3.0 DEFINITIES/ AFKORTINGEN

Onderstaande termen worden op een specifieke manier gebruikt in dit beleid:

Term	Definitie
Integriteitshulplijn	Een hulpmiddel voor het stellen van vragen en het rapporteren van zorgen over daadwerkelijke of potentiële schendingen van de Code voor bedrijfsethiek en -gedrag van Bio-Rad en toepasselijke wetgeving.
Personeelslid	Personeelsleden omvat de raad van bestuur, functionarissen, werknemers, uitzendkrachten en contractanten van Bio-Rad.

4.0 VERANTWOORDELIJKHEID

Eigenaar	Verantwoordelijkheden
Corporate Compliance	<ul style="list-style-type: none"> • Waarborgen van de naleving van dit Beleid, met de actieve ondersteuning en deelname van alle bedrijfseenheden. • Herzien en publiceren van wijzigingen in het Beleid.

ANTI-VERGELDINGSBELEID

<p>Personeelslid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle Personeelsleden van Bio-Rad zijn verantwoordelijk voor het begrijpen van de vereisten van en het naleven van dit Beleid • Rapporteer schendingen van dit Beleid aan de Bio-Rad Integriteitshulplijn op www.Bio-RadIntegrityHelpline.com
----------------------	---

5.0 VEREISTEN

5.1 Meldingsplicht.

- 5.1.1 Bio-Rad vereist dat alle Personeelsleden elk wangedrag melden waarvan een redelijk persoon denkt dat het een schending zou kunnen zijn van Bio-Rads Code voor bedrijfsethiek en -gedrag, Bio-Rads beleid of toepasselijke wetgeving (een “Beschuldiging in goed vertrouwen”). Een Beschuldiging in goed vertrouwen betekent niet dat de melder er zeker van is dat er een overtreding heeft plaatsgevonden. In plaats daarvan betekent dit dat de melder een redelijk vermoeden heeft dat er mogelijk een overtreding heeft plaatsgevonden, op basis van de kennis van de melder. Een redelijk vermoeden kan ook gebaseerd zijn op kennis uit de tweede hand (bijvoorbeeld wanneer een werknemer niet direct getuige is van wangedrag, maar hierover wordt verteld door een andere persoon).
- 5.1.2 Het is belangrijk om te begrijpen dat de meldingsplicht bestaat, zelfs als de werknemer op geen enkele manier betrokken is bij de gebeurtenissen rondom het mogelijke wangedrag. Als een werknemer bijvoorbeeld door een collega wordt verteld over wangedrag dat die collega heeft gezien, hebben zowel de werknemer als de collega een individuele plicht om het wangedrag te melden. Bio-Rad handhaaft deze hoge norm voor alle Personeelsleden omdat het bedrijf een zeer hoge prioriteit geeft aan het opsporen en voorkomen van wangedrag in al onze zakelijke transacties.
- 5.1.3 Elk Personeelslid dat te goeder trouw een beschuldiging indient of eerlijk deelneemt aan een intern onderzoek, wordt door Bio-Rad beschermd tegen vergelding, zoals bepaald in sectie 5.2.
- 5.1.4 **Verbod op meldingen te kwader trouw.** Een melding 'te kwader trouw' is een melding van mogelijk wangedrag dat door een melder wordt ingediend wanneer de melder weet dat de beschuldiging die hij of zij doet vals is en zonder verdienste. Elke melder die een beschuldiging van wangedrag indient, uitsluitend met als doel een andere partij oneerlijk te schaden, lastig te vallen of te stigmatiseren, wordt geacht een beschuldiging te kwader trouw te hebben ingediend. Indiening van een beschuldiging te kwader trouw is een ernstige schending van de Code voor bedrijfsethiek en -gedrag van Bio-Rad. Elk Personeelslid die te goeder trouw een beschuldiging indient, wordt niet beschermd door dit beleid en kan worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen tot en met beëindiging van het dienstverband.

5.2 Vormen van verboden vergelding. Verboden vergelding kan vele vormen aannemen, waaronder het volgende:

- 5.2.1 Negatieve werkgelegenheidsacties zoals beëindiging van het dienstverband, verlaagde vergoeding, slechte werkopdrachten;

ANTI-VERGELDINGSBELEID

- 5.2.2 Intimidatie of discriminatie;
- 5.2.3 Bedreiging van lichamelijke schade; of
- 5.2.4 Het weigeren of beëindigen van een contract met een zakenpartner van Bio-Rad.

5.3 Partijen beschermd tegen vergelding. Bio-Rad verbiedt ten strengste elk personeelslid om vergeldingsacties te nemen tegen een van de volgende personen:

- 5.3.1 Elk Personeelslid, zakenpartner van Bio-Rad of lid van het publiek dat te goeder trouw een beschuldiging van wangedrag heeft ingediend bij (i) de Integriteitshulplijn; (ii) Bedrijfsnaleving; (iii) Human Resources; of (iv) het management van Bio-Rad.
- 5.3.2 Elk personeelslid, zakenpartner van Bio-Rad of lid van het publiek dat heeft deelgenomen aan een intern onderzoek als getuige of producent van documenten of bewijs.

5.4 Beperkingen op bescherming tegen vergeldingsacties.

- 5.4.1 Elke melder die een melding te kwader trouw indient, wordt niet beschermd door dit beleid voor die melding te kwader trouw.
- 5.4.2 Bescherming tegen vergelding omvat geen immuniteit voor enig persoonlijk wangedrag dat wordt vermoed en onderzocht of voor lopende prestatieproblemen.

5.5 Vergelding melden. Als een personeelslid van mening is dat hij of zij vergelding heeft ervaren of getuige is geweest van vergelding tegen een ander personeelslid, wordt hij of zij sterk aangemoedigd om deze informatie te melden aan Corporate Compliance via de Integriteitshulplijn, beschikbaar op www.Bio-RadIntegrityHelpline.com, of aan Human Resources.

5.6 Onderzoek naar mogelijke vergelding. Bio-Rad zal elke beschuldiging van vergelding te goeder trouw grondig onderzoeken. Deze onderzoeken worden meestal uitgevoerd door Corporate Compliance (Naleving) of Human Resources. Bio-Rad zal ervoor zorgen dat alle onderbouwde bevindingen van vergelding resulteren in onmiddellijke corrigerende maatregelen, die over het algemeen omvatten (i) het ongedaan maken of beperken van schade geleden door het slachtoffer van de vergelding en (ii) disciplinaire maatregelen tegen de partij die de vergelding pleegt, tot en met beëindiging van het dienstverband.

6.0 REFERENTIES

- 6.1 Bio-Rad’s Beleid inzake anticorruptie en de naleving van gezondheidszorgnormen
- 6.2 Beleid inzake onderzoek naar naleving van bedrijven
- 6.3 Code voor bedrijfsethiek en -gedrag

7.0 HERZIENINGSGESCHIEDENIS

Herz #	Beschrijving van de wijzigingen	
1	<ul style="list-style-type: none"> • Initiële uitgave van het Beleid 	6 juni 2022

ANTI-VERGELDINGSBELEID**8.0 BIJLAGEN**
