

| | |
|-----------------|------------|
| 보복 금지 정책 | |
| 글로벌 프로세스 소유자: | 기업 규정준수 부서 |

1.0 목적

- 1.1 Bio-Rad Laboratories, Inc., 그 자회사 및 계열사(총칭하여 “Bio-Rad” 또는 “회사”)는 선의로 우려사항을 보고하는 모든 개인들을 보호하고, 보복에 대한 모든 조사가 공정하고, 공평하며, 철저하고, 신중한 방식으로, 미국과 해당 관할권 내의 모든 해당 법률을 준수하여 수행되도록 최선을 다하고 있습니다.
- 1.2 본 정책은 Bio-Rad가 보복을 다루는 일반적인 지침을 명시합니다.

2.0 범위

- 1.1 본 정책은 Bio-Rad 근로자들에게 적용됩니다.
- 1.2 본 정책은 Bio-Rad의 최소한의 준법감시 기준을 제시하며 추가적인 글로벌, 지역 및 국가별 정책과 기타 Bio-Rad 지침에 의해 보완됩니다. 현지 법률, 행동 규범이나 기타 규정, 또는 위에서 언급된 Bio-Rad 지침이 본 정책보다 더 엄격한 경우, 더 엄격한 지침을 따라야 합니다.

3.0 정의/약어

다음의 용어는 본 정책에서 특정한 방식으로 사용됩니다.

| 용어 | 정의 |
|----------|---|
| 도덕성 헬프라인 | Bio-Rad의 업무 윤리 및 행동 강령, 정책 및 관련 법률의 실제적 또는 잠재적 위반에 대해 질문을 제기하고 우려사항을 보고하기 위한 도구입니다. |
| 근로자 | 근로자에는 Bio-Rad 이사, 책임자, 직원, 임시 직원 및 파견 직원이 포함됩니다. |

4.0 책임

본 문서는 독점 정보를 포함하고 있습니다.

Bio-Rad Laboratories 글로벌 기업 규정준수 부서의 사전 허가 없이 복제, 수정 또는 공개를 금지합니다.

보복 금지 정책

| 소유자 | 책임 |
|------------|---|
| 기업 규정준수 부서 | <ul style="list-style-type: none"> • 적극적인 지원과 모든 사업부의 참여를 통해 본 정책이 확실히 준수되도록 합니다. • 정책을 개정하고 변경 사항을 게시합니다. |
| 근로자 | <ul style="list-style-type: none"> • 모든 Bio-Rad 근로자는 본 정책의 요건을 이해하고 준수할 책임이 있습니다. • 본 정책의 위반을 Bio-Rad 도덕성 헬프라인(www.Bio-RadIntegrityHelpline.com)에 보고하십시오. |

5.0 요건

5.1 보고할 의무.

- 5.1.1 Bio-Rad는 모든 근로자들이 합리적인 개인이 Bio-Rad의 업무 윤리 및 행동 강령, Bio-Rad의 정책 또는 해당 법률("선의의 혐의")을 위반할 수 있다고 믿는 일체의 위법 행위를 보고하도록 요구합니다. 선의의 혐의는 보고자가 위반이 발생했다고 확신한다는 것을 의미하지 않습니다. 오히려 보고자의 지식에 근거하여 위반이 발생했을 수 있다고 보고자가 합리적으로 의심하는 것을 의미합니다. 합리적인 의심은 간접적인 지식에 근거할 수도 있습니다(예: 직원이 직접 위법 행위를 목격하지는 않지만 다른 사람을 통해 이에 대해 들은 경우).
- 5.1.2 근로자가 잠재적 위법 행위를 둘러싼 사건에 어떤 식으로든 관여하지 않더라도 보고해야 할 의무가 존재한다는 것을 이해하는 것이 중요합니다. 예를 들어, 한 동료가 자신이 목격한 위법 행위에 대해 어떤 직원에게 알리는 경우, 해당 직원과 동료 모두 그 위법 행위를 보고할 개인적인 의무가 있습니다. Bio-Rad는 모든 사업 거래에서 위법 행위를 탐지하고 예방하는 데 매우 높은 우선순위를 두고 있기 때문에 모든 근로자에 대해 이러한 높은 기준을 유지합니다.
- 5.1.3 선의로 혐의를 제기하거나 내부 조사에 정직하게 참여하는 모든 근로자는 섹션 5.2에 명시된 바와 같이 보복으로부터 Bio-Rad의 보호를 받아야 합니다.
- 5.1.4 **악의적인 보고 금지.** "악의적인" 보고는 보고자가 자신이 제기하고 있는 혐의가 거짓이며 가치가 없다는 것을 안 상태에서 제출한 잠재적 위법 행위에 대한 보고입니다. 다른 당사자를 부당하게 해치거나 괴롭히거나 비난할 목적으로만 위법 행위 혐의를 제출하는 보고자는 악의적 혐의를 제기한 것으로 간주해야 합니다.

보복 금지 정책

악의적인 혐의를 제기하는 것은 Bio-Rad의 업무 윤리 및 행동 강령을 심각하게 위반하는 것입니다. 악의적 고발을 제출한 근로자는 본 정책의 보호를 받지 않으며 최대 해고를 포함한 징계 조치를 받을 수 있습니다.

5.2 금지된 보복의 형태. 금지된 보복은 다음을 포함하여 다양한 형태를 취할 수 있습니다.

- 5.2.1 해고, 보상 삭감, 업무 배정 감소와 같은 불리한 고용 조치
- 5.2.2 괴롭힘 또는 차별
- 5.2.3 신체적 위해에 대한 위협, 또는
- 5.2.4 Bio-Rad 비즈니스 파트너와의 계약 거부 또는 해지

보복 금지 정책

5.3 **보복으로부터 보호되는 당사자.** Bio-Rad는 근로자가 다음 중 어느 것에 대해서도 보복하는 것을 엄격히 금지합니다.

- 5.3.1 (i) 도덕성 헬프라인, (ii) 기업 규정준수, (iii) 인사 또는 (iv) Bio-Rad 경영진에 선의로 위법 행위 혐의를 제출한 일체의 근로자, Bio-Rad 비즈니스 파트너 또는 일반 대중.
- 5.3.2 목격자 또는 기록 또는 증거의 생성자로서 내부 조사에 참여한 일체의 근로자, Bio-Rad 비즈니스 파트너 또는 일반 대중.

5.4 **보복 금지 보호에 대한 제한사항.**

- 5.4.1 악의적인 보고를 하는 보고자는 그 악의적인 보고에 대해 본 정책의 보호를 받지 않습니다.
- 5.4.2 보복으로부터의 보호는 주장되고 조사되는 일체의 개인적인 부정행위 또는 지속적인 성과 문제에 대한 면제가 되지 않습니다.

5.5 **보복 보고.** 근로자가 보복을 경험했거나 다른 근로자에 대한 보복을 목격했다고 생각하는 경우, www.Bio-RadIntegrityHelpline.com에 있는 도덕성 헬프라인을 통해 기업 규정준수 부서 또는 인사부에 이 정보를 보고할 것을 적극 권장합니다.

5.6 **잠재적 보복에 대한 조사.** Bio-Rad는 선의의 보복 혐의를 철저히 조사해야 합니다. 이러한 조사는 일반적으로 기업 규정준수 부서 또는 인사부에서 실시합니다. Bio-Rad는 보복에 대해 입증된 일체의 결과가 즉각적인 시정 조치를 이어지도록 해야 하며, 여기에는 일반적으로 (i) 보복의 피해자가 입은 일체의 손해를 원 상태로 돌리거나 완화하는 것 및 (ii) 최대 해고를 포함하여 보복을 저지른 당사자에 대한 징계 조치가 포함됩니다.

6.0 참고

- 6.1 Bio-Rad의 부패방지 및 의료 서비스 규정준수 정책
- 6.2 기업 규정준수 조사 정책
- 6.3 업무 윤리 및 행동 강령

7.0 개정 이력

| 개정 # | 개정 내용 |
|------|-------|
| | |

보복 금지 정책

| | | |
|---|-------------|-------------|
| 1 | • 정책의 최초 공개 | 2022년 6월 6일 |
|---|-------------|-------------|

8.0 부록
