

POLITICA ANTI-RITORSIONE	
Responsabile del processo globale:	Ufficio di Conformità aziendale

1.0 FINALITÀ

- 1.1 Bio-Rad Laboratories, Inc., comprese le sue consociate e affiliate (collettivamente “Bio-Rad” o “la Società”) si impegna a garantire che tutte le persone che segnalano un dubbio in buona fede siano protette e che tutte le indagini sulle ritorsioni siano condotte in modo equo, imparziale, accurato e ponderato e in conformità con tutte le leggi vigenti negli Stati Uniti e nelle giurisdizioni applicabili.
- 1.2 La presente politica definisce le linee guida generali in base alle quali Bio-Rad affronta le ritorsioni.

2.0 AMBITO DI APPLICAZIONE

- 1.1 La presente Politica si applica ai Membri del personale di Bio-Rad.
- 1.2 La presente politica definisce gli standard minimi di conformità di Bio-Rad ed è integrata da altre politiche globali, regionali e nazionali specifiche, nonché da altre linee guida di Bio-Rad. Laddove leggi, codici di condotta o altre normative locali, ovvero le sopracitate linee guida di Bio-Rad siano più restrittive della presente Politica, è necessario attenersi alle linee guida più restrittive.

3.0 DEFINIZIONI/ABBREVIAZIONI

I seguenti termini sono usati in un modo specifico nella presente politica:

Termine	Definizione
Helpline di integrità	Uno strumento atto a porre domande e segnalare dubbi circa violazioni effettive o presunte del Codice di etica e condotta aziendale di Bio-Rad, delle politiche e della legge vigente.
Membro del personale	Per Membri del personale si intendono i membri del Consiglio di amministrazione, i funzionari, i dipendenti, i lavoratori a tempo determinato e interinali di Bio-Rad.

4.0 RESPONSABILITÀ

Titolare	Responsabilità
Ufficio di Conformità aziendale	<ul style="list-style-type: none"> Garantire la conformità alla presente Politica, con il supporto attivo e la partecipazione di tutte le unità aziendali.

POLITICA ANTI-RITORSIONE

	<ul style="list-style-type: none"> • Rivedere e pubblicare le modifiche alla Politica.
Membro del personale	<ul style="list-style-type: none"> • Tutti i Membri del personale di Bio-Rad hanno la responsabilità di comprendere i requisiti e di aderire alla presente Politica • Segnalare le violazioni della presente Politica alla Helpline di integrità di Bio-Rad all'indirizzo www.Bio-RadIntegrityHelpline.com

5.0 REQUISITI

5.1 Doveri di segnalazione.

- 5.1.1 Bio-Rad richiede a tutti i Membri del personale di segnalare qualsiasi condotta illecita che una persona ragionevole ritenga possa costituire una violazione del Codice di etica e condotta aziendale di Bio-Rad, delle politiche di Bio-Rad o della legge applicabile (un'“Accusa in buona fede”). Un'Accusa in buona fede non significa che il segnalatore sia certo che si sia verificata una violazione. Piuttosto, significa che il segnalatore ha il ragionevole sospetto che possa essersi verificata una violazione, in base alla sua conoscenza. Un ragionevole sospetto può anche basarsi su conoscenze di seconda mano (ad esempio, quando un dipendente non è direttamente testimone di una condotta illecita ma ne viene informato da un'altra persona).
- 5.1.2 È importante comprendere che il dovere di segnalazione esiste anche se il Membro del personale non è in alcun modo coinvolto negli eventi relativi alla potenziale condotta illecita. Ad esempio, se un dipendente viene informato da un collega di una condotta illecita a cui ha assistito, sia il dipendente che il collega hanno il dovere individuale di segnalare la condotta illecita. Bio-Rad mantiene questo standard elevato per tutti i Membri del personale perché l'azienda attribuisce una priorità molto alta nel rilevare e prevenire la condotta illecita in tutti i nostri rapporti commerciali.
- 5.1.3 Qualsiasi Membro del personale che presenti un'accusa in buona fede o partecipi onestamente a un'indagine interna sarà protetto da Bio-Rad contro le ritorsioni, come previsto nella Sezione 5.2.
- 5.1.4 **Divieto di segnalazione in malafede.** Una segnalazione “in malafede” è una segnalazione di potenziale condotta illecita presentata da un segnalatore quando quest'ultimo sa che l'accusa che sta facendo è falsa e senza valore. Qualsiasi segnalatore che presenti un'accusa di condotta illecita esclusivamente allo scopo di danneggiare, molestare o stigmatizzare ingiustamente un'altra parte sarà considerato come se avesse presentato un'accusa in malafede. La presentazione di un'accusa in malafede costituisce una grave violazione del Codice di etica e condotta aziendale di Bio-Rad. Qualsiasi Membro del personale che presenti un'accusa in malafede non sarà protetto da questa politica e può essere soggetto ad azioni disciplinari che possono portare al licenziamento.

5.2 Forme di ritorsione vietata. Le ritorsioni vietate possono assumere molte forme, tra cui:

- 5.2.1 Azioni avverse sul lavoro come licenziamento, riduzione della retribuzione, scarse assegnazioni di lavoro;
- 5.2.2 Molestie o discriminazioni;

POLITICA ANTI-RITORSIONE

- 5.2.3 Minaccia di danni fisici; o
- 5.2.4 Rifiuto o risoluzione di un contratto con un partner commerciale di Bio-Rad.

5.3 Parti protette contro le ritorsioni. Bio-Rad proibisce severamente a qualsiasi Membro del personale di effettuare ritorsioni contro una qualsiasi delle seguenti parti:

- 5.3.1 Qualsiasi Membro del personale, partner commerciale di Bio-Rad o membro del pubblico che abbia presentato in buona fede un'accusa di condotta illecita (i) alla Helpline di integrità; (ii) all'Ufficio di Conformità aziendale; (iii) alle Risorse umane; o (iv) alla direzione di Bio-Rad.
- 5.3.2 Qualsiasi Membro del personale, partner commerciale di Bio-Rad o membro del pubblico che abbia partecipato a qualsiasi indagine interna in qualità di testimone o fornitore di documenti o prove.

5.4 Limitazioni alle protezioni anti-ritorsione.

- 5.4.1 Qualsiasi segnalatore che presenti una segnalazione in malafede non sarà protetto dalla presente politica per tale segnalazione in malafede.
- 5.4.2 La protezione contro le ritorsioni non include l'immunità per qualsiasi illecito personale presunto e indagato o per problemi di prestazioni in corso.

5.5 Segnalazione di ritorsioni. Se un Membro del personale ritiene di aver subito ritorsioni o di aver assistito a ritorsioni nei confronti di un altro Membro del personale, è fortemente incoraggiato/a a segnalare queste informazioni all'Ufficio di Conformità aziendale tramite la Helpline di integrità, disponibile all'indirizzo www.Bio-RadIntegrityHelpline.com, o alle Risorse umane.

5.6 Indagini su potenziali ritorsioni. Bio-Rad indagherà a fondo su qualsiasi accusa di ritorsione in buona fede. Queste indagini saranno solitamente eseguite dall'Ufficio di Conformità aziendale o dalle Risorse umane. Bio-Rad dovrà garantire che qualsiasi risultato comprovato di ritorsione determini un'azione correttiva tempestiva, che generalmente includerà (i) l'annullamento o la mitigazione di qualsiasi danno subito dalla vittima della ritorsione e (ii) un'azione disciplinare contro la parte che commette la ritorsione, fino al licenziamento.

6.0 RIFERIMENTI

- 6.1 Politica globale di conformità in materia di anticorruzione e sanità di Bio-Rad
- 6.2 Politica sulle indagini di conformità aziendale
- 6.3 Codice di etica e condotta aziendale

7.0 CRONOLOGIA DELLE REVISIONI

<u>Rev n.</u>	<u>Descrizione delle modifiche</u>	
1	• Rilascio iniziale della Politica	6 giugno 2022

POLITICA ANTI-RITORSIONE

8.0 APPENDICI
